

Số: 34/TTr-MN30/4

Hải Châu, ngày 18 tháng 4 năm 2022

**TỜ TRÌNH**

**V/v Phê duyệt “ Kế hoạch chiến lược phát triển trường  
mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026”**

Kính gửi: - Lãnh đạo UBND quận Hải Châu  
- Phòng GD&ĐT quận Hải Châu.

Căn cứ Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành ban hành quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non.

Căn cứ kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2020 của UBND quận Hải Châu về Triển khai thực hiện Đề án Phát triển Giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025 trên địa bàn quận Hải Châu.

Trường mầm non 30/4 được công nhận đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 1 theo Quyết định số 09/QĐ-SGDĐT ngày 04/01/2019 (Theo Thông tư số 25/2014/TT-BGDĐT ngày 07/08/2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào)

Để chuẩn bị cho việc kiểm định chất lượng giáo dục lần thứ 2 cấp độ 2 theo Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành ban hành quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non, trường mầm non 30/4 đã xây dựng kế hoạch chiến lược phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026 ( có kế hoạch kèm theo)

Trường mầm non 30/4 xin được kính trình lãnh đạo UBND quận và lãnh đạo Phòng GDĐT quận Hải Châu phê duyệt Kế hoạch chiến lược phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026 nhằm để nhà trường thực hiện tốt sứ mệnh và nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ cho giai đoạn 2021-2026 và chuẩn bị lại cho công tác kiểm định chất lượng giáo dục lần thứ 2 cấp độ 2 vào năm 2024.

*Nhà trường xin chân thành cảm ơn.*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT.

  
**HIỆU TRƯỞNG**  
*Nguyễn Thị Thanh Hồng*  
**Nguyễn Thị Thanh Hồng**

Số: 53/KH-MN30/4

Hải Châu, ngày 1 tháng 10 năm 2021

## **KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRƯỜNG MẦM NON 30/4 GIAI ĐOẠN 2021-2026**

### **I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC**

Trường mầm non 30/4 là trường mầm non công lập trên địa bàn phường Hoà Thuận Tây, được thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 9 năm 2015. Từ năm 2015 nhà trường đã triển khai thực hiện kế hoạch xây dựng và phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2015-2020, trải qua năm năm xây dựng và phát triển, cho đến thời điểm này trường mầm non 30/4 đã nâng từ Hạng II có 7 nhóm lớp lên trường Hạng I có 9 nhóm lớp. Đội ngũ CBGVNV đảm bảo được cơ cấu tổ chức, chất lượng nuôi dưỡng chăm sóc và giáo dục trẻ của nhà trường ngày càng được ổn định và chất lượng được nâng cao, tạo được sự tin nhiệm của các cấp lãnh đạo, các hội đoàn thể trên địa bàn phường và sự tin yêu của cha mẹ học sinh trong nhiều năm học qua.

Trong bối cảnh xã hội và của ngành học hiện nay, nhiều chủ trương, chính sách GDMN ra đời, định hướng đổi mới của ngành học giai đoạn 2021-2030, chuyển đổi số trong giáo dục, những yêu cầu về chuẩn nghề nghiệp GVMN, ứng phó với Dịch bệnh Covid, chính sách mới của địa phương liên quan đến vị trí việc làm của GVMN. Nhằm thực hiện sứ mệnh, tầm nhìn và giá trị cốt lõi trong công tác nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ trong bối cảnh hiện nay, trường mầm non 30/4 tiếp tục xây dựng kế hoạch chiến lược phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026.

Kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2026, nhằm xác định rõ định hướng, mục tiêu chiến lược và các giải pháp chủ yếu trong quá trình vận động và phát triển, là cơ sở quan trọng cho các quyết sách của hiệu trưởng và hoạt động của Ban giám hiệu cũng như toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nhà trường. Hướng tới xây dựng nhà trường ngày càng thân thiện, học sinh ngày càng tích cực, chất lượng CS-ND-GD trẻ ngày càng cao; Nâng cao uy tín, "**thương hiệu**" của nhà trường trong các bậc phụ huynh và cộng đồng.

Để chuẩn bị cho công tác đánh giá kiểm định chất lượng lần thứ 2 cấp độ 2 vào năm 2024 theo Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2019, cần đầu tư kinh phí mở rộng qui mô trường lớp, cải tạo cơ sở vật chất đảm bảo theo quy định của Điều lệ trường mầm non, tiến đến đảm bảo theo Tiêu chuẩn quốc gia về yêu cầu thiết kế trường mầm non;

Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng chăm sóc giáo dục trẻ theo hướng Chuẩn hoá, hiện đại hoá, thực hiện tốt sứ mệnh và tầm nhìn của trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026 và tầm nhìn đến năm 2030.

## II. NỘI DUNG

### 1. Tình hình nhà trường

#### a) Cơ cấu tổ chức bộ máy và đội ngũ CBGVNV

- Bộ máy tổ chức:

- + Chi bộ Đảng: 9 đảng viên
- + Công đoàn: 32 công đoàn viên
- + Chi đoàn: 13 đoàn viên

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên được Ủy ban nhân dân quận Hải Châu bố trí theo quy định tại TT06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015. Hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 32 người

- + Cán bộ quản lý: 03      Trình độ: đại học : 03      Tỷ lệ 100%
- + Giáo viên biên chế: 15      Trình độ: Đại học: 15      Tỷ lệ 100 %
- + Giáo viên HĐNS: 04 người, Đại học: 03, tỉ lệ 75%; cao đẳng : 01, tỉ lệ 25%
- + NV hợp đồng NS ( Kế toán, văn thư): 02 người: Đại học 2, Tỷ lệ 100%
- + NV hợp đồng 68 ( Bảo vệ: 2 người): chứng chỉ bảo vệ : 02 người, tỉ lệ 100%
- + NV hợp đồng khác (cấp dưỡng, tạp vụ): 07 người, chứng chỉ nấu ăn: 05.

#### b) Số lượng trẻ từ 0-5 tuổi tại địa phương:

Theo thống kê điều tra phổ cập giáo dục mầm non từ 0 đến 5 tuổi trên địa bàn phường Hòa Thuận Tây năm học 2021-2022 như sau:

**Tổng cộng trẻ từ 0- 5 tuổi : 781 trẻ**

**Số trẻ cần huy động: 781 trẻ**

Năm học 2021-2022: trẻ ra lớp ở các loại hình: 477 trẻ, đạt tỉ lệ : 61.08%

Trong đó: trẻ học tại địa bàn phường: 272 trẻ

Trẻ học trái tuyến tại địa bàn khác: 205 trẻ

Trẻ 5 tuổi ra lớp ở các loại hình : 328 trẻ

Trẻ từ nơi khác đến học: 58 trẻ

Số trẻ chưa ra lớp trên địa bàn phường: 304 trẻ

#### c) Cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học

- Tổng diện tích đất là 572,8m<sup>2</sup>, diện tích xây dựng là 408,24m<sup>2</sup>

- Trường được xây dựng kiên cố với dãy nhà 3 tầng, có tường rào bao bọc xung quanh, đảm bảo các quy định về an toàn và vệ sinh môi trường tốt.

- Trường có 9 phòng học, 1 phòng y tế, 1 phòng bếp ăn, 2 phòng Ban giám hiệu, 1 phòng họp, 3 phòng vệ sinh dành cho CBGVNV.

- Được trang bị đầy đủ trang thiết bị nuôi và dạy học đáp ứng nhu cầu nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

**d) Về công tác tài chính :** được cấp ngân sách hằng năm đối với đơn vị sự nghiệp loại 3.

## **2. Phân tích những mặt mạnh, mặt tồn tại khó khăn, thời cơ và thách thức của nhà trường**

### **a) Những mặt mạnh**

- Trường mầm non 30/4 là trường mầm non công lập trên địa bàn phường Hòa Thuận Tây, địa điểm vị trí thoáng mát, gần khu dân cư thuận lợi cho phụ huynh đưa đón trẻ đến trường, là địa chỉ tin cậy đối với quý bậc phụ huynh lựa chọn gửi con trẻ độ tuổi mầm non vào trường.

- Cơ sở được đầu tư xây dựng kiên cố với dãy nhà 3 tầng, có tường rào bao bọc xung quanh nhằm đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường rất tốt cho trẻ, trường có 9 phòng học nên khả năng huy động trẻ trong độ tuổi mầm non ra lớp là 275 trẻ, luôn đạt và vượt chỉ tiêu trên giao.

- Trường có Chi bộ độc lập với 9 Đảng viên; tổ chức Công đoàn và Chi đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh năng nổ, linh hoạt, phối hợp tốt trong mọi hoạt động của nhà trường.

- Đội ngũ CBGVNV của nhà trường luôn tâm huyết, yêu nghề mến trẻ, năng động, sáng tạo, có tinh thần trách nhiệm cao hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao về chuyên môn cũng như các phong trào thi đua văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao các cấp và địa phương phát động và đạt được 1 số thành tích đáng ghi nhận: đạt giải trong các hội thi cấp quận, cấp thành phố; có 10 giáo viên giỏi các cấp, hằng năm có 18 sáng kiến cấp trường và 07 sáng kiến cấp quận được công nhận.

- Hằng năm CBGVNV nhà trường luôn đạt các danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở, LĐTT, tập thể Nhà trường đạt Danh hiệu "Tập thể Lao động tiên tiến" và "Tập thể Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" nhiều năm liền.

### **b) Những khó khăn, tồn tại trong thực tế**

#### **+ Công tác phát triển số lượng:**

Địa bàn dân cư đông, trẻ từ 0-5 tuổi là 781 trẻ, nhưng số trẻ trong độ tuổi đến trường mầm non là 477 trẻ, chỉ chiếm từ 61.8%, số trẻ còn lại đi học địa bàn khác. Trẻ được huy động ra lớp tại trường 275 trẻ, trong đó trẻ 5 tuổi được huy động tại trường là 80 trẻ/ 328 trẻ trên địa bàn phường.

Do qui mô nhóm lớp ít nên hằng năm công tác tuyển sinh luôn gặp nhiều khó khăn, luôn vượt chỉ tiêu trên giao từ 10-20%/ năm

#### **+ Cơ sở vật chất:**

Trường có diện tích quá nhỏ ( 560m<sup>2</sup>), 2 phòng học mới xây dựng, phòng bếp ăn chưa đủ diện tích; thiếu sân chơi, thiếu các phòng chức năng, hội trường, phòng PHT, phòng nhân viên, phòng bảo vệ, nhà để xe cho CBGVNV..ảnh hưởng rất nhiều đến hoạt động của nhà trường.

#### + *Đội ngũ*

So với Thông tư liên tịch 06/TTLT-BNV về khung vị trí việc làm, trường còn thiếu 6 giáo viên đứng lớp.

#### c) **Thời cơ**

Nhà trường có môi trường thoáng mát, thiết bị được đầu tư tương đối đồng bộ, Đội ngũ giáo viên đa số trẻ trung, có ý chí phấn đấu. Nhà trường được phụ huynh học sinh, các cấp lãnh đạo quan tâm, tin tưởng. Khuôn viên nhà trường nằm trong khu vực dân cư đang phát triển, dân trí dần tăng cao.

#### d) **Thách thức**

Cha mẹ học sinh ngày càng đòi hỏi cao về chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ. Do yêu cầu của đổi mới giáo dục, đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đòi hỏi ngày càng có trình độ chuyên môn cao, khả năng ứng dụng CNTT, khả năng sáng tạo trong công tác giảng dạy ngày càng cao. Các trường mầm non trên cùng địa bàn phường đã có bước tiến mạnh mẽ, chất lượng giáo dục đang phát triển, tiến bộ vượt bậc.

### **III. TÂM NHÌN, SỨ MỆNH VÀ CÁC GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA NHÀ TRƯỜNG**

#### **1. Tâm nhìn**

Trường mầm non 30/4 mới đi vào hoạt động 5 năm nhưng có chiều hướng phát triển nhanh, chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ mầm non ngày càng được nâng cao, luôn được Lãnh đạo Đảng ủy, chính quyền và các đoàn thể trên địa bàn phường quan tâm rất nhiều, phụ huynh học sinh luôn mong muốn gửi con vào trường để thụ hưởng một môi trường giáo dục tốt nhất. Để đáp ứng sự mong mỏi của các cấp chính quyền và sự tin tưởng của quý phụ huynh, vì vậy trường mầm non 30/4 luôn muốn phấn đấu xây dựng trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2 trong giai đoạn 2021-2026 và đạt Chuẩn quốc gia mức độ I cho giai đoạn tiếp theo.

#### **2. Sứ mệnh**

Xây dựng môi trường có nề nếp kỷ cương, trách nhiệm, văn minh và chất lượng tốt để mỗi học sinh đều phát triển toàn diện, phát huy tính tích cực sáng tạo.

- Xây dựng Trường là **ngôi nhà thứ hai** của trẻ và cô giáo.

- Tạo dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện "Học bằng chơi, chơi mà học" cho trẻ gắn với phong trào thi đua xây dựng "Trường học thân thiện, học sinh tích cực"; "Trẻ em hôm nay - Thế giới ngày mai"; "Tất cả vì học sinh thân yêu"!

#### **3. Giá trị cốt lõi:**

Tinh thần trách nhiệm; Đoàn kết, hợp tác; Lòng tự trọng, lòng nhân ái; Tính trung thực; tính chủ động, sáng tạo và thích ứng; Khát vọng vươn lên.

#### **IV. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU**

##### **1. Mục tiêu chung**

Tiếp tục giữ vững các danh hiệu đã đạt được, phấn đấu xây dựng thương hiệu nhà trường, có uy tín, ổn định về chất lượng giáo dục, chăm sóc. Từng bước tiếp cận giáo dục hiện đại, tiên tiến phù hợp với xu thế phát triển của đất nước và thời đại. Đạt kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2 năm 2024 và phấn đấu xây dựng trường mầm non đạt chuẩn quốc gia mức độ 1 vào năm 2030.

##### **2. Mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể**

###### *a) Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên*

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt chuẩn đào tạo. Trong đó, 81.25% cán bộ, giáo viên, nhân viên có trình độ trên chuẩn. Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được đánh giá khá, tốt từ 60% trở lên. Không có giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo. 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên sử dụng thành thạo máy vi tính, tích cực ứng dụng CNTT vào quản lý và giảng dạy. 100% cán bộ, giáo viên đổi mới phương pháp quản lý, sinh hoạt tổ chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học, giảng dạy theo hướng phát triển năng lực của học sinh.

###### *b) Quy mô phát triển của học sinh.*

- Duy trì 9 nhóm lớp với tổng số trẻ: 275 trẻ, đạt và vượt chỉ tiêu trên giao 100% đến năm học 2024-2025; Trẻ 5 tuổi đến trường 80 trẻ/ 2 lớp/ năm

- Phấn đấu đến năm 2025-2026 tăng thêm 2 nhóm lớp với tổng số trẻ 332 trẻ; Trẻ 5 tuổi đến trường đạt 120 trẻ/3 lớp/ năm.

###### *c) Cơ sở vật chất*

Phấn đấu đến năm 2024 Nhà trường được công nhận Đạt kiểm định chất lượng mức độ 2.

- Năm học 2021-2022:

+ Cải tạo mái vòm nhà để xe dành cho CBGVNV

+ Cải tạo phòng nhân viên

+ Tham mưu UBND quận đầu tư kinh phí lắp đặt hệ thống chữa cháy; thẩm duyệt phương án PCCC của nhà trường.

+ Tham mưu UBND phường lát nền gạch cho khu vui chơi khu vực tổ dân phố

- Năm học 2022-2023:

+ Tham mưu UBND quận, UBND phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí hoặc xây dựng cơ sở 2.

+ Tham mưu UBND quận đầu tư kinh phí lắp đặt cửa đi cho 9 lớp học; cải tạo lót nền, mở rộng cửa sổ phòng vệ sinh lớp nhà trẻ cho thông thoáng; ốp men tường bên ngoài cho các lớp.

- Năm học 2023-2024: Tham mưu Sở GD, UBND quận đầu tư trang thiết bị đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa; Tiếp tục tham mưu UBND quận, UBND phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí hoặc xây dựng cơ sở 2.

- Năm học 2024-2025: Tiếp tục tham mưu UBND quận, UBND phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí hoặc xây dựng cơ sở 2; Tiếp tục tham mưu Sở GD, UBND quận đầu tư trang thiết bị đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

- Năm học 2025-2026: tiếp tục tham mưu với lãnh đạo các cấp tiếp tục đầu tư kinh phí mở rộng qui mô trường lớp, xây mới các phòng chức năng, sân chơi, phòng phó hiệu trưởng, phòng nhân viên, phòng bảo vệ...đảm bảo các tiêu chuẩn của Điều lệ trường mầm non để đăng ký công nhận trường Chuẩn quốc gia mức độ 1, mức độ 2 cho các giai đoạn tiếp theo; Tiếp tục tham mưu Sở GD, UBND quận đầu tư trang thiết bị đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

*d) Phân đầu thành tích.*

Năm học	Số lượng GV đăng viên	GVG cấp trường	GVG cấp quận	GVG cấp thành phố	Đánh giá chuẩn		
					Tốt	Khá	Đạt
2021-2022	9	10	8	0	5	10	4
2022-2023	10	11	8	2	5	12	4
2023-2024	11	12	9	2	6	12	3
2024-2025	12	13	9	2	6	13	2
2025-2026	13	14	10	4	6	14	1

**V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHÁT TRIỂN TRƯỜNG MẦM NON 30/4 TRONG 5 NĂM ĐẾN( 2021 -2026)**

**1. Công tác tham mưu**

- Tham mưu lãnh đạo Phòng Giáo dục phê duyệt và công nhận kế hoạch chiến lược phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026.

- Tham mưu lãnh đạo UBND quận phê duyệt và ra Quyết định thành lập Hội đồng trường nhiệm kỳ 2021-2026 để Quyết nghị các mục tiêu chiến lược và kế hoạch phát triển của nhà trường.

- Tham mưu UBND quận đầu tư kinh phí lắp đặt hệ thống PCCC và thẩm duyệt thiết kế PCCC đảm bảo điều kiện về Phòng chống cháy nổ, cứu nạn cứu hộ.

- Tích cực tham mưu với lãnh đạo các cấp tiếp tục đầu tư cơ sở vật chất theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá cho nhà trường;



- Tham mưu lãnh đạo địa phương, các hội đoàn thể trên địa bàn phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí, hỗ trợ tích cực về công tác PCGD, tuyển sinh của nhà trường hằng năm.

- Tham mưu với lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND Quận, Phòng GD&ĐT quận Hải Châu tiếp tục đầu tư trang thiết bị, đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

- Tham mưu với lãnh đạo các cấp tiếp tục đầu tư kinh phí mở rộng qui mô trường lớp, các phòng chức năng, sân chơi, phòng phó hiệu trưởng, phòng nhân viên, phòng bảo vệ...đảm bảo các tiêu chuẩn của Điều lệ trường mầm non để đăng ký công nhận trường Chuẩn quốc gia mức độ 1, mức độ 2 và cho các giai đoạn tiếp theo.

## **2. Xây dựng cơ sở vật chất**

- Tiếp tục mua sắm đầu tư, sửa chữa CSVC từ nguồn ngân sách và nguồn thu hợp pháp khác.

- Cải tạo phòng nhân viên, nhà để xe, thiết kế vườn cây, sân chơi cho trẻ đảm bảo đủ điều kiện kiểm định chất lượng giáo dục đạt cấp độ 2.

- Tiếp tục đầu tư mua sắm đảm bảo tối thiểu cho trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1, mức độ 2 và cho các giai đoạn tiếp theo.

- Tiếp tục làm tốt công tác bảo quản, sử dụng hiệu quả các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi đã cấp phát và mua sắm.

## **3. Nâng cao chất lượng đội ngũ**

- Hằng năm kiện toàn bộ máy tổ chức cán bộ, giáo viên, nhân viên, bổ nhiệm các chức vụ theo quy định, thành lập hội đồng thi đua khen thưởng, thành lập tổ chuyên môn, tổ văn phòng, quản lý hoạt động của tổ chức bộ máy nhằm đảm bảo chất lượng giáo dục.

- Tiếp tục từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ đủ năng lực, phẩm chất để thực hiện mục tiêu giáo dục.

- Hằng năm, rà soát nhu cầu bồi dưỡng của giáo viên; đánh giá chất lượng giáo viên thông qua dự giờ, thăm lớp, chuẩn NNGVMN để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên cho đội ngũ giáo viên. Tạo mọi điều kiện để giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng do Bộ, Sở, Phòng tổ chức. Thay đổi các hình thức bồi dưỡng, tập huấn giúp giáo viên tích cực hứng thú để dễ dàng tiếp nhận kiến thức mới.

- Khuyến khích giáo viên tự học tập, tự rèn luyện để phát triển chuyên môn nghiệp vụ. Triển khai mô hình “ Kho học liệu giáo dục Google Driver”; Triển khai mô hình “Mỗi giáo viên là một báo cáo viên” nhằm chia sẻ các kiến thức mới tự học cho đội ngũ giáo viên, phát triển tính tự lập, tự tin trong thực hiện chuyên môn.

## **4. Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ**



- Tiếp tục tổ chức và quản lý các hoạt động nuôi dưỡng chăm sóc giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non do Bộ GD&ĐT ban hành theo hướng phát triển chương trình và mang tính chất hiện đại.

- Tiếp cận các chương trình mang tính chất quốc tế: giáo dục Stem, Steam, montestreri.. hỗ trợ cho chương trình GDMN

- Tổ chức các hoạt động theo hướng “Lấy trẻ làm trung tâm”, các hoạt động ngoại khoá, trải nghiệm để giúp trẻ tự tin, mạnh dạn, tích cực và chủ động trong giải quyết vấn đề, biết làm việc nhóm.

### **5. Tổ chức phong trào thi đua**

- Hoàn thiện các tiêu chí thi đua trong nhà trường để đánh giá, xếp loại, đào tạo bồi dưỡng, khen thưởng và thực hiện các chế độ chính sách đối với CBGVNV.

- Rà soát bộ tiêu chí đánh giá các hoạt động giáo dục trường học mầm non theo quyết định số 272/QĐ-PGDĐT ngày 08 tháng 10 năm 2014 của Phòng giáo dục và Đào tạo Quận Hải Châu. Thực hiện công tác đánh giá Chuẩn theo qui định: chuẩn hiệu trưởng, chuẩn phó hiệu trưởng, chuẩn giáo viên mầm non, chuẩn đánh giá trẻ.

- Tạo mọi điều kiện về kinh phí, thời gian, vật lực, nguồn lực cho đội ngũ tham gia các phong trào thi đua của ngành để rèn luyện học tập, rút kinh nghiệm cho bản thân ngày một phát triển.

- Tổ chức các phong trào thi đua trong nhà trường, tổ chức các lễ hội, hội thi, các hoạt động ngoại khoá để cô và trẻ cùng tham gia, tạo điều kiện cho cô và trẻ được rèn luyện nhiều hơn, trẻ phát triển nhiều các kỹ năng hơn, phát triển năng lực bản thân hơn.

### **6. Quan tâm đến các hội đoàn thể trong nhà trường**

- Đảng lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động của các hội đoàn thể trong nhà trường theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, Pháp luật của Nhà nước.

- Phát huy vai trò của các đoàn thể trong nhà trường trong việc tuyên truyền đến CBGVNV về chủ trương, chính sách liên quan đến GDMN, tuyên truyền về kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2026 để tất cả CBGVNV cùng đồng lòng đồng thuận cùng nhau tổ chức thực hiện.

- Tích cực tổ chức các hoạt động công đoàn, chi đoàn ngày càng vững mạnh, phấn đấu đạt “Công đoàn, chi đoàn vững mạnh tiêu biểu” hằng năm.

- Quan tâm đến công tác phát triển đảng viên từ quần chúng ưu tú của Công đoàn, chi đoàn hằng năm.

### **7. Quan tâm đến Tổ chuyên môn của nhà trường**

- Quan tâm đến các hoạt động của tổ chuyên môn, sinh hoạt cùng tổ chuyên môn để có cơ hội lắng nghe những thắc mắc, khó khăn của giáo viên để giúp đỡ, hỗ trợ.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề, thao giảng trong trường, tiếp tục đăng ký thao giảng cấp quận, cấp thành phố đón các đoàn về tham quan học tập.

### **8. Phối hợp với Cha mẹ học sinh**

- Tranh thủ sự ủng hộ nhiệt tình của Cha mẹ học sinh quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, ủng hộ nguồn lực cho giáo dục góp phần nâng cao chất lượng của nhà trường.

- Nâng cao chất lượng tuyên truyền cho cha mẹ học sinh và cộng đồng về các hoạt động của nhà trường bằng nhiều kênh thông tin: zalo, facebook, website của nhà trường

### **9. Phối hợp các ban ngành đoàn thể và cộng đồng**

- Làm tốt công tác phối hợp với các ban ngành đoàn thể trên địa bàn phường, phối hợp với các tổ dân phố điều tra, vận động, huy động trẻ trên địa bàn phường ra lớp theo khả năng huy động từng năm.

## **VI. KẾ HOẠCH CỤ THỂ TỪNG NĂM HỌC**

Trên cơ sở kế hoạch trọng tâm, xây dựng kế hoạch phát triển trường mầm non theo từng năm học trong giai đoạn 2021 - 2026 cụ thể như sau:

### **1. Năm học 2021 - 2022:**

Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nhiệm vụ năm học theo chỉ đạo của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT Quận Hải Châu.

#### **\* Ưu tiên**

- Tham mưu với lãnh đạo UBND quận giao chỉ tiêu biên chế giáo viên đủ theo Thông tư Liên tịch 06/TTLT-BNV về khung vị trí việc làm.

- Tham mưu lãnh đạo Phòng Giáo dục phê duyệt và công nhận kế hoạch chiến lược phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026.

- Tham mưu lãnh đạo UBND quận phê duyệt và ra Quyết định thành lập Hội đồng trường nhiệm kỳ 2021-2026 để Quyết nghị các mục tiêu chiến lược và kế hoạch phát triển của nhà trường.

- Tham mưu UBND quận đầu tư kinh phí lắp đặt hệ thống chữa cháy; thẩm duyệt phương án PCCC của nhà trường.

- Tham mưu UBND phường lát nền gạch cho khu vui chơi khu vực tổ dân phố để nhà trường sử dụng làm sân chơi ngoài trời cho trẻ.

- Tiếp tục mua sắm đầu tư, sửa chữa CSVC từ nguồn ngân sách và nguồn thu hợp pháp khác: Cải tạo phòng nhân viên, nhà để xe, thiết kế vườn cây, sân chơi cho trẻ.

- Hoàn thiện các tiêu chí thi đua trong nhà trường để đánh giá, xếp loại, đào tạo bồi dưỡng, khen thưởng và thực hiện các chế độ chính sách đối với CBGVNV.

- Tạo điều kiện cho CBGV tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn các chuyên đề do Bộ GD, Sở GD tổ chức; bồi dưỡng ứng dụng CNTT, thiết kế video,

tạo bài giảng elearning trên phần mềm để tham gia Hội thi Elearning cấp thành phố.

- Kết nạp từ 1-2 đảng viên

## 2. Năm học 2022 - 2023

Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nhiệm vụ năm học theo chỉ đạo của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT Quận Hải Châu.

### \* Ưu tiên:

- Tiếp tục tham mưu với lãnh đạo UBND quận giao chỉ tiêu biên chế giáo viên đủ theo Thông tư Liên tịch 06/TTLT-BNV về khung vị trí việc làm.

- Tham mưu UBND quận đầu tư kinh phí lắp đặt cửa đi cho 9 lớp học; cải tạo lót nền và mở rộng cửa sổ nhà vệ sinh lớp nhà trẻ cho thông thoáng; ốp men tường bên ngoài cho các lớp.

- Tham mưu Sở GD, UBND quận đầu tư trang thiết bị đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa; Tham mưu UBND quận, UBND phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí hoặc xây dựng cơ sở 2

- Rà soát nhu cầu bồi dưỡng của giáo viên; đánh giá chất lượng giáo viên thông qua dự giờ, thăm lớp, chuẩn NNGVMN để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên cho đội ngũ giáo viên.

- Nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ, chú trọng việc tổ chức thực hiện các hoạt động giáo dục theo hướng “*Lấy trẻ làm trung tâm*” giai đoạn 2; Tổ chức các hoạt động ngoại khóa, trải nghiệm để giúp trẻ tự tin, mạnh dạn, tích cực và chủ động trong giải quyết vấn đề, biết làm việc nhóm.

- Tiếp cận các chương trình mang tính chất quốc tế: giáo dục Stem, Steam, montestreri.. hỗ trợ cho chương trình GDMN.

- Tổ chức các phong trào thi đua trong nhà trường, khuyến khích và tạo điều kiện cho cha mẹ học sinh cùng tham gia vào các hoạt động của cô và trẻ.

- Tranh thủ sự ủng hộ nhiệt tình của Cha mẹ học sinh quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, ủng hộ nguồn lực cho giáo dục góp phần nâng cao chất lượng của nhà trường.

- Nâng cao chất lượng tuyên truyền cho cha mẹ học sinh và cộng đồng về các hoạt động của nhà trường bằng nhiều kênh thông tin: zalo, facebook, website của nhà trường

- Làm tốt công tác bồi dưỡng, giáo dục tư tưởng, phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, lễ lối tác phong làm việc trong tập thể CBGVNV, nuôi dưỡng tinh thần trách nhiệm; Đoàn kết, hợp tác; Lòng tự trọng, lòng nhân ái; Tính trung thực; tính chủ động, sáng tạo và thích ứng; Khát vọng vươn lên của đội ngũ CBGVNV trong thực thi nhiệm vụ.

- Kết nạp 1 đảng viên, giới thiệu 1-2 quần chúng ưu tú tham gia lớp nhận thức đảng.

### 3. Năm học 2023 -2024

- Thực hiện đúng, đầy đủ và nghiêm túc nhiệm vụ năm học theo chỉ đạo của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT quận Hải Châu.

**\* Ưu tiên:**

- Tiếp tục tham mưu Sở GD, UBND quận đầu tư trang thiết bị đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa. Tiếp tục tham mưu UBND quận, UBND phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí hoặc xây dựng cơ sở 2.

- Triển khai các phong trào thi đua trong nhà trường, tham gia các phong trào thi đua do ngành và địa phương tổ chức và đạt giải;

- Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, giáo dục tư tưởng, phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, lễ lối tác phong làm việc trong tập thể CBGVNV, tiếp tục nuôi dưỡng tinh thần trách nhiệm; Đoàn kết, hợp tác; Lòng tự trọng, lòng nhân ái; Tính trung thực; tính chủ động, sáng tạo và thích ứng; Khát vọng vươn lên của đội ngũ CBGVNV trong thực thi nhiệm vụ.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động của tổ chuyên môn, khuyến khích thực hiện mô hình “ Mỗi giáo viên là một báo cáo viên” trong các buổi sinh hoạt chuyên đề.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề, thao giảng trong trường, tiếp tục đăng ký thao giảng cấp quận, cấp thành phố đón các đoàn về tham quan học tập.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ, chú trọng việc tổ chức thực hiện các hoạt động giáo dục theo hướng “*Lấy trẻ làm trung tâm*”, tổ chức các hoạt động ngoại khóa, trải nghiệm, lồng ghép giáo dục Stem, Steam, montessori.. hỗ trợ cho chương trình GDMN.

- Hoàn thành hồ sơ đánh giá ngoài và đăng ký kiểm định chất lượng giáo dục lần thứ 2.

- Kết nạp 1 đảng viên, giới thiệu 1-2 quần chúng ưu tú tham gia lớp nhận thức đảng.

### 4. Năm học 2024-2025

- Tiếp tục tham mưu lãnh đạo địa phương, các hội đoàn thể trên địa bàn phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí hoặc xây dựng cơ sở 2.

- Tiếp tục tham mưu với lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND Quận, Phòng GD&ĐT quận Hải Châu tiếp tục đầu tư trang thiết bị, đồ dùng đồ chơi theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

- Thúc đẩy các hoạt động chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục mang tính chất trải nghiệm, hiện đại và quốc tế, hướng đến môi trường văn minh và chất lượng tốt để mỗi học sinh đều phát triển toàn diện, phát huy tính tích cực sáng tạo.

- Phấn đấu đạt kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2.

- Kết nạp 1 đảng viên, giới thiệu 1-2 quần chúng ưu tú tham gia lớp nhận thức đảng.

- Phát huy tinh thần trách nhiệm; Đoàn kết, hợp tác; Lòng tự trọng, lòng nhân ái; Tính trung thực; tính chủ động, sáng tạo và thích ứng; Khát vọng vươn lên của đội ngũ CBGVNV trong thực thi nhiệm vụ.

### **5. Năm học 2025-2026**

- Tiếp tục tham mưu lãnh đạo địa phương, các hội đoàn thể trên địa bàn phường đầu tư quỹ đất để chuyển đổi vị trí đất; tiếp tục đầu tư kinh phí mở rộng qui mô trường lớp, các phòng chức năng, sân chơi, phòng phó hiệu trưởng, phòng nhân viên, phòng bảo vệ... đảm bảo các tiêu chuẩn của Điều lệ trường mầm non để đăng ký công nhận trường Chuẩn quốc gia mức độ 1, mức độ 2 cho các giai đoạn tiếp theo.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nhà trường, tổ chức các lễ hội, hội thi, các hoạt động ngoại khoá để cô và trẻ cùng tham gia, tạo điều kiện cho cô và trẻ được rèn luyện nhiều hơn, trẻ phát triển nhiều các kỹ năng hơn, phát triển năng lực bản thân hơn.

- Thúc đẩy các hoạt động chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục mang tính chất trải nghiệm, hiện đại và quốc tế, hướng đến môi trường văn minh và chất lượng tốt để mỗi học sinh đều phát triển toàn diện, phát huy tính tích cực sáng tạo.

- Khuyến khích các mô hình “ Kho học liệu giáo dục Google Driver” để tạo điều kiện cho CBGVNV nhà trường và cha mẹ học sinh tham khảo, chia sẻ ý tưởng trong việc nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

- Kết nạp 1 đảng viên, giới thiệu 1-2 quần chúng ưu tú tham gia lớp nhận thức đảng.

- Phát huy cao tinh thần trách nhiệm; Đoàn kết, hợp tác; Lòng tự trọng, lòng nhân ái; Tính trung thực; tính chủ động, sáng tạo và thích ứng; Khát vọng vươn lên của đội ngũ CBGVNV trong thực thi nhiệm vụ.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phổ biến kế hoạch chiến lược**

- Phổ biến rộng rãi tới toàn thể CBGVNV toàn trường, cơ quan chủ quản, cha mẹ học sinh và các công ty quan tâm đến nhà trường.

### **2. Thực hiện chiến lược**

- Thành lập ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược. Ban chỉ đạo là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai kế hoạch chiến lược mà đứng đầu là Hiệu trưởng nhà trường. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

### **3. Phân công trách nhiệm**

- Hiệu trưởng không nên nắm mọi quyền hành trong tay mà cần chia sẻ quyền lực để viên chức trong nhà trường cùng tham gia. Tổ chức phân cấp, phân quyền, giao phó hiệu trưởng chịu trách nhiệm quản lý chuyên môn, nuôi dưỡng và giải quyết đề xuất các công việc liên quan đến chuyên môn, nuôi dưỡng. Đặc biệt là nâng cao vai trò của tổ trưởng chuyên môn, làm sao cho tổ trưởng chuyên môn

cũng thực hiện công tác quản lý tổ với đầy đủ các chức năng quản lý (quản lý công việc, quản lý kế hoạch).

**- Đối với Hiệu trưởng**

Tham mưu với lãnh đạo ngành, lãnh đạo địa phương tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược đến từng CBGVNV nhà trường và hệ thống chính trị của địa phương. Thành lập ban kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch của từng năm học.

**- Đối với Phó Hiệu trưởng**

Theo nhiệm vụ được phân công, giúp hiệu trưởng tổ chức triển khai từng phần cụ thể công việc, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

**- Đối với tổ trưởng chuyên môn**

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ, kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả.

**- Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên:**

Dựa vào kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, cuối năm, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

Trên đây là kế hoạch chiến lược phát triển trường mầm non 30/4 giai đoạn 2021-2026, kính trình cấp Lãnh đạo UBND quận và Lãnh đạo Phòng giáo dục và đào tạo quận Hải Châu phê duyệt./.

**Nơi nhận :**

-UBND quận Hải Châu;

-Phòng GD&ĐT;

-Lưu: VT.



**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Thị Thanh Hồng**

**PHÊ DUYỆT CỦA UBND  
QUẬN HẢI CHÂU**

KT/CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



**Trương Thanh Dũng**

**PHÊ DUYỆT CỦA PHÒNG GD&ĐT  
QUẬN HẢI CHÂU**



**Trần Thị Thuý Hà**